

Qual o

VALOR DE CONTRATAR

para sempre?



Qual o VALOR DE CONTRATAR para sempre?

Reduza os custos dos seus processos de seleção:

contrate os profissionais corretos

Em pesquisa recente realizada pelo **IBM Smarter Workforce** Institute com cerca de 33.000 funcionários em 26 países, 18 indústrias e 21 funções, a IBM fez o seguinte questionamento aos recrutadores: "Dos seus funcionários contratados recentemente, quantos você recontrataria?" A resposta foi que apenas 39% seriam recontratados! Isso demonstra um percentual de 61% de erros em contratações.

A contratação de funcionários com perfil inadequado implica em custos diretos e indiretos. Como custos diretos podemos incluir: **1)** custos de seleção e contratação do novo funcionário; **2)** o tempo de trabalho da equipe de recursos humanos, e dos gestores executivos dedicado a esse processo; **3)** custos das indenizações trabalhistas etc. Além disso, é preciso considerar o salário pago ao funcionário durante o período em que permanecer na sua função. E quais são os custos indiretos? Podemos considerar, entre outros, o aumento de rotatividade, a perda do conhecimento, ambiente de trabalho desmotivador e perda de produtividade.

A **CoreTech** em parceria com IBM Watson, elaborou o **RH-Next**, uma solução de Recursos Humanos que utiliza as tecnologias cognitivas do **IBM Watson** para te ajudar a atrair, contratar e reter grandes talentos que melhor se adaptarão ao perfil e prosperarão em sua organização, e que serão colaboradores para o crescimento e cumprimento das metas e objetivos estabelecidos pela sua empresa.

PROBLEMAS COMUNS NO PROCESSO DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO	"Um dos grandes problemas na seleção de candidatos na nossa empresa é descrição ruim (ou nenhuma descrição) do perfil procurado."	"Nosso processo de análise de Currículos é insuficiente para avaliar o candidato o que resulta num grande número de entrevistas, simulações e dinâmicas. E num processo de seleção mais demorado e mais caro."	"Muitas vezes perdemos talentos que estão em outros processos de seleção porque o tempo entre o candidato cadastrar seu curriculum e ser contactado é muito longo."
A ABORDAGEM DA CORETECH HABILITADA POR IBM WATSON	Obtenha uma identificação acurada do perfil de candidato procurado através da análise dos melhores talentos da sua força de trabalho atual.	Automatize e traga à tona os traços de personalidade dos candidatos, a história biográfica e sua capacidade de resolução de problemas. E deixe que seu time de RH concentre os esforços de entrevistas apenas para os candidatos de alto potencial reduzindo esforço e tempo.	Identifique candidatos potenciais , segundos após o candidato ter se cadastrado no seu site e entre em contato com eles acelerando o processo e aumentando suas chances da contratação de talentos antes de seus concorrentes.

Qual o VALOR DE CONTRATAR para sempre?



Reduza os custos dos seus processos de seleção:

Contrate os profissionais

corretos com RH-Next

O aspecto comportamental do candidato (ex. criatividade, proatividade, introversão ou extroversão etc.) é um dos pontos mais demorados e difíceis de avaliar, pois exige dinâmicas em grupo, simulações e diversas entrevistas. Muitas vezes, dada a necessidade de preencher vagas rapidamente, as empresas acabam levando pouco em consideração esse ponto. O RH-Next através das tecnologias cognitivas do **IBM Watson** tais como, **Watson Discovery** e **Watson Vision** para análise de textos e análise de vídeos, gera análises com nível máximo de previsão de sucesso.

O resultado é uma avaliação acurada de aspectos de personalidade e a seleção de daqueles que melhor se adequam ao cargo disponível. E mais, permite o entendimento do que motiva o candidato, quais são seus pontos fortes e limitações, o estilo preferido de relação interpessoal ou comunicação, e com isso, definir a melhor abordagem para atrair, contratar e reter estes talentos.

O RH-NEXT

é de fácil implementação



CANDIDATO UTILIZA APP PARA:

- Cadastro de CV no site do cliente
- Escrever um texto descrevendo suas habilidades
- Gravar um vídeo



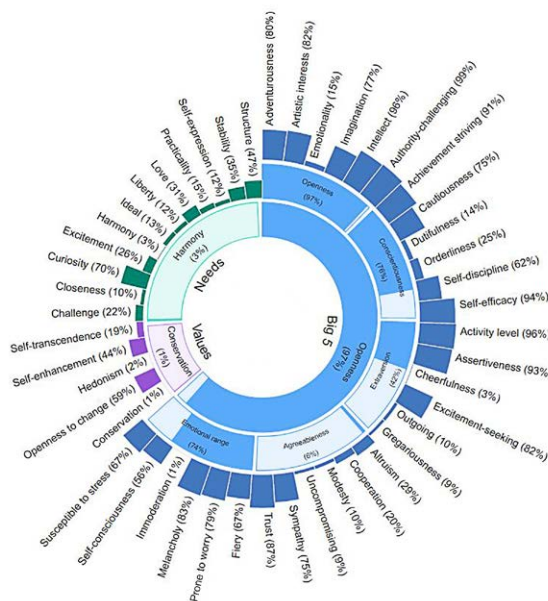
SITE DO CLIENTE

- Solução CoreTech faz a análise e match de candidatos no momento do cadastro

Qual o VALOR DE CONTRATAR para sempre?

Match?

- ☉ Candidato potencial disponibilizado para o time de recrutamento, com geração de um report que analisa as características de personalidade, valores pessoais, necessidades etc.
- ☉ Toda a análise do RH-Next é focada nas características da vaga a ser preenchida e como o candidato se adequa nos requisitos desejados, dessa forma reduzindo o tempo gasto no processo de seleção.



Implemente o RH-Next e obtenha os seguintes benefícios:

- ☉ Trace um perfil do colaborador ideal para cada vaga através da análise dos melhores talentos de sua força de trabalho;
- ☉ Obtenha avaliações imparciais e tome decisões de contratação com maior precisão;
- ☉ Reduza seus custos e otimize o processo de seleção concentrando seus esforços de entrevistas e dinâmicas nos candidatos potenciais;
- ☉ Reduza o turn-over de funcionários e aumente o employer branding da empresa — sua percepção de que ela é um bom lugar para trabalhar.
- ☉ Reduza os custos diretos e indiretos de contratações mal-sucedidas;
- ☉ Aumente a produtividade e a harmonia da sua força de trabalho.

Fale com a CoreTech

Fale com nossos especialistas e entenda como reduzir custos e otimizar seu processo de seleção. E obtenha uma força de trabalho que irá crescer e prosperar na sua empresa e melhorar o desempenho dos seus negócios

